



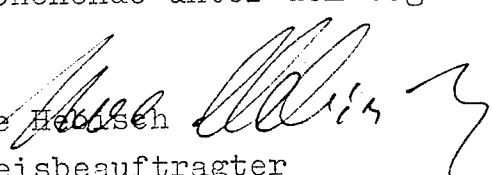
An und für die Teilnehmer der Mitarbeiterschulung
des CVJM Kreisverbandes Duisburg am 25. und 26. Februar 1989

Liebe(r) *Dietrich!*

Herzlich willkommen im Gemeindezentrum Untermeiderich
Gartsträuch.

Wir sind zum gemeinsamen Nachdenken und Arbeiten zusammen, denn,
die sich wandelnden Verhältnisse für Jugendarbeit in unserer Zeit,
fordern uns, bei gleichlautendem Auftrag Jesu (Ihr werdet meine
Boten sein) zu neuem Nachdenken über Möglichkeiten und unseren
Einsatz.

Uns als Gemeinschaft im Dienst an jungen Menschen wünsche ich ein
Wochenende unter dem Segen Gottes.

Uwe Heßsen 

Kreisbeauftragter

Thesen zu den 3 Arbeitsgruppen unter der Fragestellung:
"Was macht einen Mitarbeiter aus?"

Arbeitsgruppe 1: Bernd Souberg

Voraussetzungen zur - oder voraussetzungslose-Mitarbeiterschaft.

1. Jeder Mitarbeiter ist eine individuelle Person und erfüllt individuell seine Funktion!
2. Nicht jedes Betätigungsfeld in der Jugendarbeit braucht Mitarbeiter mit den gleichen Voraussetzungen! (universelle Fähigkeiten)
3. Alle Mitarbeiter im CVJM brauchen eine gemeinsame Grundlage!
4. Ein fragender oder atheistic "Mitarbeiter" kann im CVJM nicht an verantwortlicher Stelle mitarbeiten! (blinde Blindenführer)
5. Es muß im CVJM Möglichkeiten geben, den Glauben an Jesus - als Christus Gottes - zu entdecken, abzugucken und einzuüben.
6. Mitarbeiter im CVJM müssen:
bekehrt - begabt - bewährt - und vorbildhaft verbindlich sein.

Arbeitsgruppe 2: Jochen Lewandowski, Ulrich Rüssler

Zugehörigkeit und Funktion des Mitarbeiterkreises.

1. Wir machen unter CVJM-Mitarbeitern die Erfahrung:
der Motivationslosigkeit
der Unverbindlichkeit
der mangelnden Verwurzelung im Glauben
der mangelnden Verwurzelung im CVJM
2. Der Mitarbeiterkreis ist die Zentralgemeinschaft eines Vereins!
3. Der Mitarbeiterkreis ist Dienst - Glaubens - und Lebensgemeinschaft!
4. Es besteht die Gefahr, daß eine einzelne Gemeinschaftsart überwiegt und die anderen lähmt!
5. Zum Mitarbeiterkreis gehören nur bekehrte, und vorbildhaft verbindliche Mitarbeiter!

Arbeitsgruppe 3: Uwe Hehnisch

Muß "Mitarbeiter sein" etwas kosten?

1. Alles was ein Mitarbeiter ist und kann, ist und kann er durch den Glauben an Jesus!
2. Jesus ist in seiner Liebe zu uns
in seinem Leiden für uns
in seinen Gaben an uns
verbindlich! (bis in den Tod)
3. Mitarbeiter im CVJM fragen nach der Lebensordnung, die Jesus für sie hat!
4. Mitarbeiter im CVJM sind:
verbindlich im Mitarbeiterkreis und
im Mitarbeiterkreis verbindlich!
5. Mitarbeiter im CVJM sagen ihre Verbindlichkeit für überschaubare Zeiträume (1Jahr) zu!
6. Mitarbeiter im CVJM sind kalkulierbar in ihrem Dienst!

- muß
- sportlich sein
 - kreativ sein
 - freundlich sein
 - pünktlich sein
 - ⊕ 1) - bekehrt sein
 - * - modebewußt sein
 - ein guter Freund(in) sein
 - viel Zeit haben
 - ⊕ 4) - Opferbereitschaft mitbringen
 - ⊕ - CVJM Mitglied sein
 - ⊕ - ein regelmäßiger Gdbesucher sein
 - * - großes Allgemeinwissen haben
 - sich in der Bibel auskennen
 - singen können
 - * - Gitarre spielen können
 - ein guter Erzähler sein
 - (*) - politisch interessiert sein
 - Ordnung halten
 - pädagogisches Geschick mitbringen
 - ansprechendes Äußeres
 - ~~modebewußt sein~~
 - sportlich interessiert sein
 - diskussionsfähig sein
 - tolerant sein
 - ⊕ 2) - regelmäßiges Gebetsleben haben
 - überzeugen können
 - * - ein guter Schüler(in) sein
 - ~~viel Zeit haben~~

- ein guter Freund(in) sein
- 3) ⊕ - einen vorbildlichen Lebensstil pflegen
- 5) ⊕ - CVJM Arbeit als Schwerpunkt haben

Welche Arbeitsfelder gibt es in unserem CVJM?

wir sammeln

- Kartendeckung
- Zeile pflegen
- Spiele u. Sportgeräte
- Kasse führen
- MA - Bucherei
- Schenkungen

- Helger Führer
- Mauder Hilde
- Wegmann Rainer
- Birk Brerakke

Realisten, Vorkler, Verführer sind nicht
Andachten sind von wehriben